



รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



คำนำ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ของแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2566 และตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

แผนพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ ประกอบด้วยบทนำ แผนการดำเนินงาน การติดตามและประเมินผล

นอกจากนี้ แผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยังมีรายละเอียดเกี่ยวกับโครงการ กิจกรรม รวมทั้งผู้รับผิดชอบในแต่ละโครงการ และกิจกรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้สามารถติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง และเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการดำเนินโครงการ

บัดนี้ การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรได้สำเร็จตามระยะปีงบประมาณ 2566 แล้วจึงขอ รายงานสรุปการดำเนินงาน ในผลสำเร็จของพัฒนาบุคลากร และสามารถนำไปเพื่อการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในปีการศึกษาหน้าต่อไป

คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	1
1.3 แผนภาพกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	3
1.4 ความสอดคล้องระหว่างยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ของแผนคณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4
1.5 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร	5
1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	5
ส่วนที่ 2 รายละเอียดโครงการและกิจกรรม	6
2.1 ตัวชี้วัดและเป้าหมาย	6
2.2 โครงการ/กิจกรรมตามแผนการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	7
ส่วนที่ 3 การติดตาม และประเมินผล	11
3.1 วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	11
3.2 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล	11
3.3 สรุปรายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามการพัฒนาบุคลากรตามแผน	12
ภาคผนวก	16



ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ได้กำหนดมาตรฐานการศึกษาและการประกันคุณภาพการศึกษาไว้ในหมวด 6 ดังนี้มาตรา 47 ให้สถานศึกษาทุกแห่งมีระบบการประกันคุณภาพการศึกษามาตรา 48 การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารและมาตรา 50 สถานศึกษาต้องเตรียมเอกสารหลักฐานแสดงต่างๆ สำหรับการประกันคุณภาพศึกษา

ดังนั้นคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้เกณฑ์การประกันคุณภาพภายใน และให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) โดยมีคณะกรรมการพัฒนาบุคลากร เป็นผู้ร่วมดำเนินการจัดทำแผน ซึ่งมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกันต่อไป

1.2 กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 ได้ผ่านการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการจัดทำแผนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ที่มีความรู้ความสามารถและมีความเกี่ยวข้องกับแผนดังกล่าวโดยผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อร่วมกันระดมความคิดเห็นให้ข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ร่วมกับการวิเคราะห์และสังเคราะห์ข้อมูลโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องเพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผน

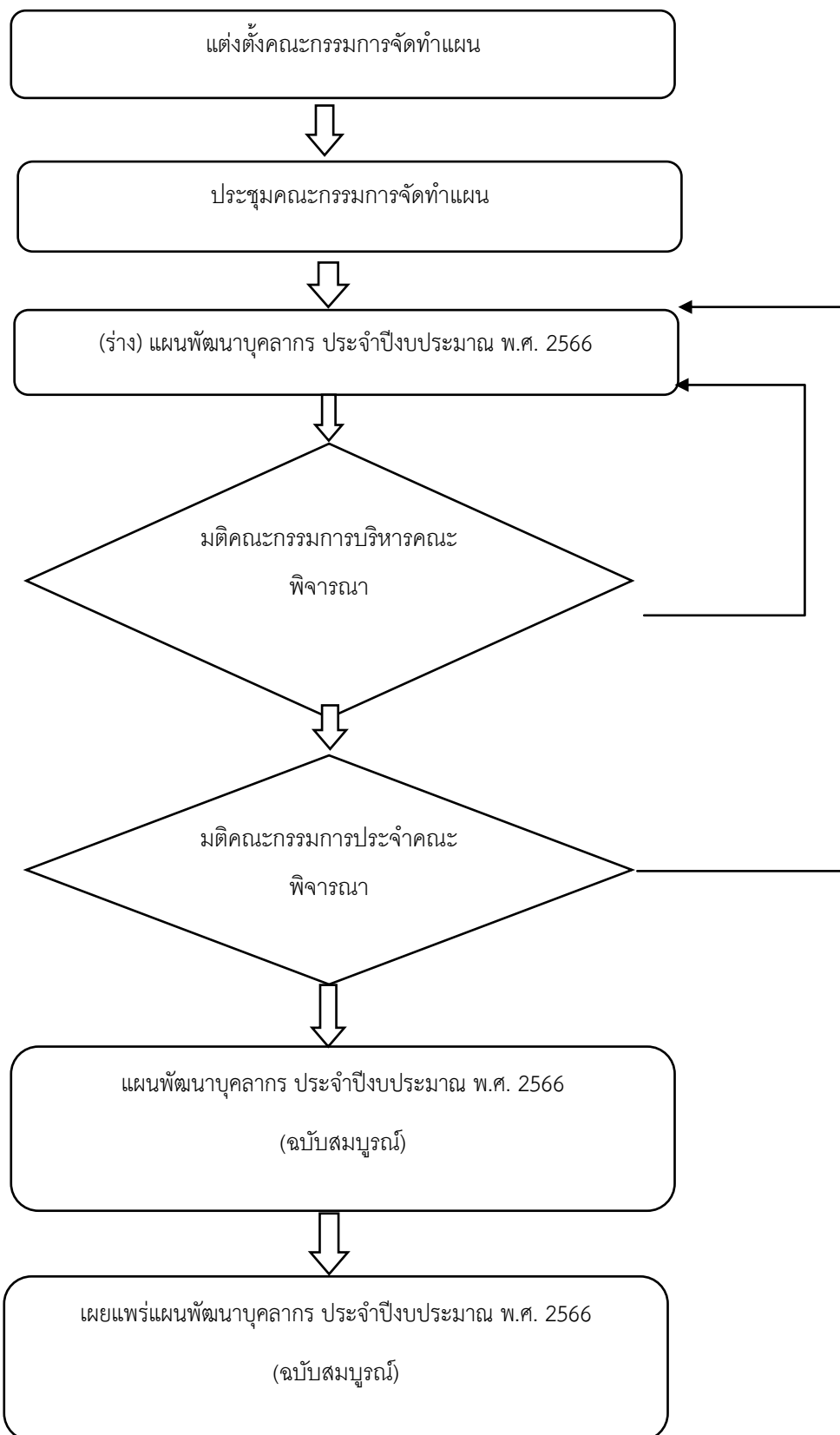
คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบตั้งแต่การกำหนดนโยบาย รูปแบบแนวทางการจัดทำแผนการติดตาม และประเมินผลโดยมีเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในวิสัยทัศน์พันธกิจแผนยุทธศาสตร์คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) เป็นกรอบในการจัดทำแผน โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานและบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องได้มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดทำ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน โดยกระบวนการดังกล่าวสามารถสรุปได้ดังนี้



1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566
2. รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์โครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 โดยโครงการและกิจกรรมจะต้องสอดคล้องและตรงกับโครงการในแผนปฏิบัติการ ราชการ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566
3. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 เมื่อวันที่ 7 ธันวาคม 2565 เพื่อพิจารณาความเหมาะสมของโครงการและกิจกรรมกำหนดวัตถุประสงค์ตัวชี้วัดค่าเป้าหมายและหน่วยงานที่รับผิดชอบร่วมกัน
4. เสนอแผนพัฒนาบุคลากรแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 (ร่าง) ต่อคณะกรรมการบริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์พิจารณาให้ความเห็นชอบ
5. เสนอแผนพัฒนาบุคลากรแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 (ร่าง) ต่อคณะกรรมการ ประจำปีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์พิจารณาให้ความเห็นชอบ
6. คณะทำงานปรับปรุงข้อมูลตามที่คณะกรรมการประจำคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์เสนอและจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 (ฉบับสมบูรณ์)
7. จัดทำและเผยแพร่แผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566



1.3 แผนภาพกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566



1.4 ความสอดคล้องระหว่างยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ของแผนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้มีความสอดคล้องกับ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด และกลยุทธ์ของแผนคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	เป้าหมายตัวชี้วัด 2566	กลยุทธ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรให้มี สมรรถนะทางวิชาชีพที่ สูงขึ้น	1.บุคลากรสายวิชาการมี สมรรถนะทางวิชาการที่สูงขึ้น	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และ ศาสตราจารย์ต่อจำนวนอาจารย์	ร้อยละ 60	1. สนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะทาง วิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการ
		2. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ สนับสนุนให้พัฒนาสมรรถนะทาง วิชาชีพต่อจำนวนอาจารย์ทั้งหมด	ร้อยละ 80	
	2.บุคลากรสายสนับสนุนมี ศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพิ่มขึ้น	1. ร้อยละ ของ บุคลากรสาย สนับสนุนที่ได้รับการสนับสนุนให้ พัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ต่อจำนวนบุคลากรสายสนับสนุน ทั้งหมด	ร้อยละ 80	2. สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพในการ ปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน



1.5 วัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร

- 1) เพื่อพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและก้าวหน้าทางวิชาชีพ
- 2) เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

1.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีแนวทางการดำเนินงานในการจัดทำโครงการและกิจกรรมต่างๆ ที่สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- 2) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์สามารถประเมินผลตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และสามารถนำผลการประเมิน ตรวจสอบ และติดตามไปใช้ในการปรับปรุงทบทวนแก้ไข และพัฒนากลยุทธ์ต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 3) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในภาพรวมที่พัฒนาขึ้นเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา
- 4) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มีผลการดำเนินงานตามพันธกิจสำคัญประกอบด้วยผลิตบัณฑิตให้มีทักษะการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น สร้างต้นแบบการพัฒนาท้องถิ่นด้านเศรษฐกิจ สังคม ศิลปวัฒนธรรม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และบริหารจัดการมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล



ส่วนที่ 2

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้มีการกำหนดโครงการ และกิจกรรมให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของแผน เพื่อให้ลักษณะโครงการและกิจกรรมมีความเชื่อมโยง ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์และตัวชี้วัดของแผน ยุทธศาสตร์ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) โดยมีวัตถุประสงค์ของแผนและค่าเป้าหมาย ดังนี้

2.1 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

ตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 คาดกำหนดตัวชี้วัด ความสำเร็จและค่าเป้าหมายได้จำนวน 4 ตัวชี้วัดดังนี้

วัตถุประสงค์ของแผน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ
1. เพื่อพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	1. จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรสายสายสอนและสนับสนุน	1	โครงการ
	2. จำนวนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	5	ผลงาน
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. จำนวนโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสอนและสายสนับสนุน	2	โครงการ



2.2 โครงการ/กิจกรรมตามแผนการใช้งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

วัตถุประสงค์ข้อที่ 1 เพื่อพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

วัตถุประสงค์ข้อที่ 2 เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน

ตัวชี้วัดที่ 1 จำนวนโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

ตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสอนและสนับสนุน



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการส่งเสริมและพัฒนาผลงานทางวิชาการสำหรับบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	<p>1. เพื่อเป็นการพัฒนาสมรรถนะของอาจารย์ในการเขียนผลงานวิชาการ</p> <p>2. เพื่อสนับสนุนการการพัฒนาผลงานวิชาการของบุคลากรโดยผ่านที่ปรึกษาตามศาสตร์แต่ละสาขาวิชา</p> <p>3. เพื่อสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากรสายวิชาการเกิดการพัฒนาผลงานวิชาการมีคุณภาพที่ดี</p> <p>4. เพื่อกระตุ้นให้อาจารย์ก้าวสู่ตำแหน่งทางวิชาการและพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น</p>	อาจารย์ 20 คน	จำนวนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	5 เล่ม	12 เดือน	70,000	ผศ.สายยนต์



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
2. โครงการเทคนิคการสืบค้น สารสนเทศงานวิจัยแบบ Outside ด้วย Myloft	<p>1. เพื่อให้คณาจารย์ได้พัฒนาศักยภาพในการทำการวิจัยให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนด</p> <p>2. เพื่อให้คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจในเทคนิคการสืบค้นข้อมูลทางวิชาการและงานวิจัย</p> <p>3. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คณาจารย์ขอรับทุนวิจัยเพิ่มมากขึ้น</p>	อาจารย์ 50 คน	จำนวนทุนวิจัย	5 ทุน	2 เดือน	25,000	ผศ.ตุลา



โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ตัวชี้วัด	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
3. โครงการศึกษาดูงานและ อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา องค์กรสู่ความเป็นเลิศตาม กรอบพันธกิจ	1. เพื่อส่งเสริมพัฒนา ทักษะองค์ความรู้แก่ บุคลากรของคณะ 2. เพื่อให้บุคลากรนำ ความรู้จากศึกษาดูงาน ประสบการณ์จริง การ อบรมเพื่อการบริหาร จัดการพันธกิจของคณะ ให้ดีขึ้น 3. เพื่อให้บุคลากรมีความ รักสามัคคี ริเริ่ม สร้างสรรค์ ทำงาน ร่วมกัน การมีส่วนร่วม ในภาระขององค์กร	อาจารย์ 55 คน เจ้าหน้าที่ 9 คน	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวนสถานที่ ศึกษาดูงาน	ไม่ร้อยละกว่า 60 คน 2 แห่ง	1 เดือน	319,680	ผศ.สายยนต์
รวม 3 โครงการ						414,680	



ส่วนที่ 3

การติดตาม และประเมินผล

การกำกับ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป็นกิจกรรมที่สำคัญที่มุ่งเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมาย ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อเสนอให้ผู้รับผิดชอบ และผู้บริหารคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ได้ทราบและพิจารณาเป็นระยะ

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้กำหนดกลไกในการติดตามประเมินผล ตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อให้สามารถนำผลประเมินมาใช้ในการวางแผนการดำเนินงานในปีต่อไป

3.1 วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1) เพื่อรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่กำหนดไว้โดยพิจารณาจากเงื่อนไข เวลาที่ควรปฏิบัติ และสัมฤทธิ์ผล ตามเป้าหมายเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ

2) เพื่อทราบปัญหา อุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ๆ แล้วนำไปสู่การปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และโครงการ/กิจกรรมในปีต่อไป

3) เพื่อต้องการทราบผลสำเร็จโดยรวมของการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากรคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาแล้วนำไปใช้ประโยชน์ในการวิเคราะห์ แนวทางพัฒนาคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ในด้านต่างๆ

3.2 ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

- 1) ประชุมวางแผนในรูปแบบคณะกรรมการ
- 2) ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
- 3) ติดตามการดำเนินงานโดยคณะกรรมการ หรือผู้บริหารคณะ 2 ครั้ง ต่อปี
- 4) ประเมินความสำเร็จตามตัวชี้วัดของแผน
- 5) รายงานผล ประเมินต่อคณะกรรมการหรือผู้บริหารพิจารณา
- 6) ทบทวน/ปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



3.3 สรุปรายงานการประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรตามแผน

สรุปผลการพัฒนาบุคลากรตามแผนปีการศึกษา 2566 สามารถสรุปผลการดำเนินการงาน **ประเด็น** ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะทางวิชาชีพที่สูงขึ้น มีตัวบ่งชี้จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ คือ

- 1.บุคลากรสายวิชาการมีสมรรถนะทางวิชาการที่สูงขึ้น
- 2.บุคลากรสายสนับสนุนมีศักยภาพในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น

ตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนาบุคลากร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2566 คาดกำหนดตัวชี้วัด ความสำเร็จและค่าเป้าหมายได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ของแผน	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	หน่วยนับ
1. เพื่อพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ	1. จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรสายสอนและสนับสนุน	1	โครงการ
	2. จำนวนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	5	ผลงาน
2. เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	1. จำนวนโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสอนและสายสนับสนุน	2	โครงการ



1. **วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด คือ **ตัวชี้วัดที่ 1** จำนวนโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ **ตัวชี้วัดที่ 2** จำนวนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และตัวชี้วัดที่ 3 จำนวนผลงานพัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพ **ทั้ง 3 ตัวชี้วัดบรรลุผลการดำเนินการงานตามเป้าประสงค์ คือ**

1.1 จำนวนโครงการพัฒนาบุคลากรสายสายสอนและสนับสนุน มีการดำเนินงานทั้ง 3 โครงการ

1.2 จำนวนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ของบุคลากรสายวิชาการกำหนดไว้ 5 ผลงาน/ชิ้นงาน มีผู้เขียนผลงาน คือ 3 ผลงาน ถือว่าไม่บรรลุ

2. **วัตถุประสงค์** เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ได้กำหนดตัวชี้วัดตามแผนดำเนินงาน จำนวน 3 ตัวชี้วัด คือ

2.1 จำนวนโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสอน จำนวน 1 โครงการ ได้แก่ โครงการเทคนิคการสืบค้นสารสนเทศงานวิจัยแบบ Outside ด้วย Myloft มีผู้เข้าร่วมโครงการประเมินผลความพึงพอใจการร่วมโครงการที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่า 3.51 มีการประเมินโครงการร้อยละ 3.56 ตัวชี้วัดนี้บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

2.2 จำนวนโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสอนโครงการศึกษาดูงานและอบรมการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามกรอบพันธกิจ เมื่อวันที่ 13-15 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดจันทบุรี และโครงการเทคนิคการสืบค้นสารสนเทศงานวิจัยแบบ Outside ด้วย Myloft มีจำนวนโครงการจำนวน 2 โครงการ ถือว่าบรรลุผลตามแผน

2.2 จำนวนโครงการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเข้าค่ายจัดทำผลงานขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน มีจำนวนโครงการ จำนวน 1 โครงการ ถือว่าบรรลุผลตามแผน

จากผลของการพัฒนาบุคลากรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สามารถสรุปรายงานในลักษณะตารางกิจกรรม เป้าหมาย ตัวชี้วัด เป้าหมายตัวชี้วัด ผลการประเมินบรรลุวัตถุประสงค์ทุกตัวชี้วัดคิดเป็นร้อยละ 100 ของแผน และผลการประเมินตามแผนได้ในรูปแบบของตาราง ดังนี้



โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการประเมินตามตัวชี้วัด	ผลการประเมินตามแผน	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
1. โครงการส่งเสริมบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์ 20 คน	จำนวนผลงานทางวิชาการที่ได้รับการพัฒนาเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการทั้งตำรา/หนังสือ/เอกสารประกอบการสอน	5 ผลงาน	3 ผลงาน		✓
2. โครงการอบรมพัฒนาผลงานเข้าสู่ตำแหน่งวิชาชีพสำหรับบุคลากรฝ่ายสนับสนุน	บุคลากรสายสนับสนุน	จำนวนผลงานที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ไม่ต่ำกว่าผ่านการศึกษาที่กำหนดค้างงาน	2 ผลงาน	3 ผลงาน	✓	
3. โครงการอบรมงานวิจัยเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการพัฒนาหัวข้อโครงการวิจัยเพื่อนำเสนอต่อแหล่งทุนภายนอก	อาจารย์ 30 คน	จำนวนทุนวิจัยไม่ต่ำกว่า	5 ทุน	5 ทุน	✓	
4. โครงการเทคนิคการสืบค้นสารสนเทศงานวิจัยแบบ Outside ด้วย Myloft	คณาจารย์ 60 คน	มีระดับความพึงพอใจในภาพรวมของการดำเนินโครงการ	ไม่น้อยกว่า 3.51	3.56	✓	
5. โครงการศึกษาดูงานและอบรมการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามกรอบพันธกิจ	อาจารย์และเจ้าหน้าที่ 80 คน	มีระดับความพึงพอใจในภาพรวมของการดำเนินโครงการ	ไม่น้อยกว่า 3.51	4.12	✓	



โครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการประเมินตามตัวชี้วัด	ผลการประเมินตามแผน	
					บรรลุ	ไม่บรรลุ
6. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเข้าค่ายจัดทำผลงานขอเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน	เจ้าหน้าที่	จำนวนโครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	✓	



ภาคผนวก



1. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากร ปี 2566



คำสั่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ที่ ๑๑๐๖/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้การดำเนินการแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ คณะจึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการและกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากร ดังรายชื่อต่อไปนี้

๑. คณะบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประธานกรรมการ
๒. รองคณบดีฝ่ายบริหารและศิลปวัฒนธรรม	รองประธานกรรมการ
๓. รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิเทศสัมพันธ์	กรรมการ
๔. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาภาษาไทย (ศศ.บ.)	กรรมการ
๕. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร	กรรมการ
๖. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษธุรกิจ	กรรมการ
๗. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ศศ.บ.)	กรรมการ
๘. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาภาษาญี่ปุ่น	กรรมการ
๙. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาภาษาจีน	กรรมการ
๑๐. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาสารสนเทศศาสตร์	กรรมการ
๑๑. ประธานหลักสูตรสาขาวิชานวัตกรรมคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๒. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาภาษาไทย (ค.บ.)	กรรมการ
๑๓. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาภาษาอังกฤษ (ค.บ.)	กรรมการ
๑๔. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาศิลปศึกษา	กรรมการ
๑๕. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาดนตรี	กรรมการ
๑๖. ประธานหลักสูตรสาขาวิชานาฏศิลป์ไทย	กรรมการ
๑๗. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาพุทธศาสนศึกษา	กรรมการ
๑๘. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาสังคมศึกษา	กรรมการ
๑๙. ประธานหลักสูตรสาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์	กรรมการ
๒๐. ประธานหลักสูตรสาขาวิชานิติศาสตร์	กรรมการ
๒๑. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาออกแบบนิเทศศิลป์	กรรมการ
๒๒. ประธานหลักสูตรสาขาวิชาทัศนศิลป์	กรรมการ
๒๓. ประธานหลักสูตรสาขาวิชารัฐศาสตร์	กรรมการ

ราชภัฏนครราชสีมา

/๒๔.หัวหน้า...



- ๒ -

๒๔. หัวหน้ากลุ่มวิชาภาษาฝรั่งเศส	กรรมการ
๒๕. หัวหน้าสำนักงานคณบดี	กรรมการและเลขานุการ
๒๖. นางสาวทิพสุธา ชันษา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่ ๑. รวบรวมและจัดทำข้อมูลประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อเสนอต่อคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ใช้เป็นแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป
๒. กำกับ ติดตาม และให้คำปรึกษาในการดำเนินการให้เป็นไปด้วยความ
เรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายยนต์ ชาวอุบล)
รองคณบดี รักษาการแทน
คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์



2. ภาพกิจกรรมโครงการพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2566

2.1 ภาพกิจกรรมโครงการ : โครงการศึกษาดูงานและอบรมการพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศตามกรอบพันธกิจ เมื่อวันที่ 13-15 มิถุนายน 2566 ณ จังหวัดจันทบุรี



2.2 ภาพกิจกรรมโครงการ : โครงการ:เทคนิคการสืบค้นสารสนเทศงานวิจัยแบบ
Outside ด้วย Myloft วันที่ 9 มีนาคม 2566



2.3 ภาพกิจกรรมโครงการ : โครงการ : อบรมการพัฒนาผลงานทางวิชาการเพื่อเข้าสู่
ตำแหน่งทางวิชาการ วันที่ 23 มีนาคม 2566

