



แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ
ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2568 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 21 สิงหาคม 2568

คำนำ

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินงานของคณะ ให้สามารถบรรลุพันธกิจและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงของภาครัฐ แผนบริหารความเสี่ยงฉบับนี้ได้ระบุประเภทของความเสี่ยง ปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง รวมถึงมาตรการป้องกันและลดความรุนแรงของผลกระทบ ตลอดจนกำหนดผู้รับผิดชอบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกได้อย่างทันท่วงที

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนบริหารความเสี่ยงฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการสนับสนุนการดำเนินงานทุกด้านให้เป็นไปอย่างราบรื่น ลดโอกาสการเกิดความเสียหาย และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
1.1 หลักการและเหตุผล	1
1.2 วัตถุประสงค์	1
1.3 เป้าหมาย	2
1.4 นิยามความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง	2
ส่วนที่ 2 การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง	4
2.1 ขอบเขตของแผนบริหารความเสี่ยง	4
2.2 วิธีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง	5
2.3 การจัดลำดับความเสี่ยงโดยพิจารณาจากโอกาสและผลกระทบ	5
ส่วนที่ 3 การประเมินความเสี่ยงของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	8
3.1 การประเมินความเสี่ยงของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	8
3.2 แผนบริหารความเสี่ยง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	10
3.3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	12
3.4 เปรียบเทียบระดับความเสี่ยง ก่อน-หลัง การดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	14
ภาคผนวก	15
- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 53/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา	16
- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 700/2568 เรื่อง ให้อนุกรรมการเข้าอบรมโครงการ จัดการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	18
- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 706/2568 เรื่อง แต่งตั้งวิทยากรโครงการ จัดการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	19
- ภาพกิจกรรมการประชุม	20

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

การบริหารความเสี่ยงเป็นกระบวนการสำคัญในการบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามพันธกิจ วิสัยทัศน์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งยังช่วยเสริมสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่า กิจกรรมและโครงการต่างๆ ขององค์กรสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจหลักด้านการผลิตบัณฑิต การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ ภายในคณะ จำเป็นต้องมีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถป้องกันและลดผลกระทบจากเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้น ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก เช่น การเปลี่ยนแปลงทางนโยบาย เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี และสิ่งแวดล้อม

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของคณะ จึงมีความสำคัญในการ

1. ระบุ วิเคราะห์ และประเมินระดับความเสี่ยงในแต่ละด้าน
2. จัดทำมาตรการป้องกัน ควบคุม และลดความรุนแรงของความเสี่ยง
3. กำหนดผู้รับผิดชอบและวิธีการติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง
4. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง

แผนบริหารความเสี่ยงฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสนับสนุนการตัดสินใจและการดำเนินงานของคณะ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารความเสี่ยงของภาครัฐ และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างทันทั่วทั้งที่ อันจะนำไปสู่การพัฒนาและความยั่งยืนของคณะในระยะยาว

1.2 วัตถุประสงค์

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. กำหนดกรอบแนวทางการบริหารความเสี่ยงที่ชัดเจนและเป็นระบบ สำหรับการดำเนินงานของคณะ
2. ระบุ วิเคราะห์ ประเมิน และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในทุกภารกิจหลักและงานสนับสนุน
3. จัดทำมาตรการควบคุม ป้องกัน และลดความรุนแรงของผลกระทบจากความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
4. สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยงในทุกระดับบุคลากร
5. สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารให้มีข้อมูลและเครื่องมือที่เพียงพอในการจัดการความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ

1.3 เป้าหมาย

เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงครอบคลุมความเสี่ยงทุกด้านของคณะไม่น้อยกว่า 4 ด้าน ได้แก่
 - ด้านวิชาการ
 - ด้านการวิจัยและบริการวิชาการ
 - ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
 - ด้านการบริหารจัดการ
2. จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงพร้อมผู้รับผิดชอบและระยะเวลาดำเนินการครบถ้วน 100%
3. จัดประชุมชี้แจงและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบริหารความเสี่ยงแก่บุคลากรทุกฝ่ายไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อปี

เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยง
2. ลดความสูญเสียหรือผลกระทบจากความเสี่ยงที่เกิดขึ้นให้อยู่ในระดับต่ำกว่าปีก่อนหน้า
3. การดำเนินงานของคณะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
4. เสริมสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

1.4 นิยามความเสี่ยงและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้อง

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง ความไม่แน่นอนของเหตุการณ์หรือโอกาสที่อาจเกิดขึ้น แล้วส่งผลกระทบหรือความเสียหาย (ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงินหรือทำให้การดำเนินงานไม่ประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านกลยุทธ์ ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ด้านกฎ ระเบียบและข้อบังคับ ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง

ปัจจัยความเสี่ยง (Risk Factor) หมายถึง ต้นเหตุหรือสาเหตุที่มาของความเสี่ยงที่จะทำให้องค์กรไม่สามารถดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งนี้สาเหตุของความเสี่ยงซึ่งเป็นปัจจัยที่ทำให้เกิดขึ้น อาจมาจากทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกมหาวิทยาลัย เช่น การเปลี่ยนแปลงนโยบายภาครัฐ การขยายตัวหรือการหดตัวของเศรษฐกิจ ความผันผวนทางการเงิน ความต้องการของผู้รับบริการ เป็นต้น

การบริหารจัดการความเสี่ยง (Risk Management) หมายถึง กระบวนการซึ่งถูกกำหนดขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการผู้บริหาร และบุคลากรขององค์กรนำไปใช้ในการกำหนดกลยุทธ์และปฏิบัติงาน ซึ่งกระบวนการดังกล่าวได้รับการออกแบบให้สามารถบ่งชี้เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้น ประเมินผลกระทบ และกำหนดวิธีการจัดการความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นในระดับหนึ่งว่าการดำเนินงานในองค์กรจะบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้

การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรโดยรวม (Enterprise Risk Management) หมายถึง กระบวนการที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ เพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามแผน เพื่อให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่องค์กรสามารถยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้อย่างเป็นระบบ โดยการคำนึงถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรเป็นสำคัญ โดยได้รับการสนับสนุนและการมีส่วนร่วมในการบริหารความเสี่ยงจากหน่วยงานทุกระดับทั่วทั้งองค์กร

ส่วนที่ 2

การวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง

2.1 ขอบเขตของแผนบริหารความเสี่ยง

แผนบริหารความเสี่ยงของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา ครอบคลุมความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานในทุกภารกิจหลักและงานสนับสนุน โดยแบ่งออกเป็น 6 ด้าน ดังนี้

1. ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)

ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดทิศทาง แผนยุทธศาสตร์ หรือการตัดสินใจในระดับบริหารที่อาจไม่สอดคล้องกับพันธกิจ วิสัยทัศน์ และสถานการณ์แวดล้อม

2. ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)

ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการทำงาน การจัดการทรัพยากรบุคคล ระบบงาน หรือขั้นตอน การปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดความล่าช้า ผิดพลาด หรือไม่มีประสิทธิภาพ

3. ด้านการเงิน (Financial Risk)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการจัดสรรงบประมาณ การเบิกจ่าย การจัดหาทรัพยากรทางการเงิน หรือความโปร่งใสทางการเงินที่อาจส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพของคณะ

4. ด้านกฎ ระเบียบ และข้อบังคับ (Compliance Risk)

ความเสี่ยงจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบาย หรือข้อกำหนดของหน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งอาจทำให้เกิดผลเสียทางกฎหมายหรือการบริหาร

5. ด้านเทคโนโลยีและสารสนเทศ (Technology and Information Risk)

ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของข้อมูล การใช้ระบบสารสนเทศ ความทันสมัยของเทคโนโลยี หรือความต่อเนื่องของระบบที่ใช้ในการดำเนินงาน

6. ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง (Reputation Risk)

ความเสี่ยงที่เกิดจากเหตุการณ์หรือการกระทำที่อาจส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและการยอมรับของสังคมต่อคณะและมหาวิทยาลัย

2.2 วิธีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของคณะดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้

1. การวิเคราะห์บริบทขององค์กร

ศึกษาสภาพแวดล้อมภายในและภายนอกคณะ รวมถึงพันธกิจ วิสัยทัศน์ และปัจจัยที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยง

2. การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

สำรวจและรวบรวมข้อมูลความเสี่ยงจากทุกภารกิจและทุกหน่วยงานย่อยในคณะ โดยอ้างอิงข้อมูลจากการประชุม สัมภาษณ์ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

3. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

วิเคราะห์โอกาสการเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact) เพื่อจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยง

4. การกำหนดมาตรการควบคุมและลดความเสี่ยง (Risk Treatment)

จัดทำแนวทางป้องกัน แผนรับมือ และมาตรการลดความรุนแรงของผลกระทบ พร้อมระบุผู้รับผิดชอบและระยะเวลาการดำเนินงาน

5. การจัดทำ Risk Matrix และ Risk Heat Map

แสดงระดับความเสี่ยงในรูปแบบตารางและแผนภาพ เพื่อให้ผู้บริหารสามารถมองเห็นลำดับความสำคัญและบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม

6. การติดตามและทบทวน (Monitoring and Review)

กำหนดการติดตามผลความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง และทบทวนแผนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อปรับให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ 3

การประเมินความเสี่ยงของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

3.1 การประเมินความเสี่ยงของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายละเอียดความเสี่ยง	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความเสี่ยง (L × I)	หมายเหตุ/แนวทางการจัดการ
ด้านกลยุทธ์				
ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	ปานกลาง (2)	สูง (3)	ปานกลาง (6)	การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยและปรับปรุงทุกปี
บางหลักสูตรไม่ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน	สูง (3)	สูง (3)	สูง (9)	พัฒนาหลักสูตร และสำรวจตลาดแรงงาน
ด้านการดำเนินงาน				
บุคลากรบางคนไม่พัฒนาตนเอง	ปานกลาง (2)	ปานกลาง (2)	ปานกลาง (4)	- ส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง - มีงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร - มีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนา - มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่
ด้านการเงิน				
การใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผนระยะเวลาที่กำหนด	ปานกลาง (2)	สูง (3)	ปานกลาง (6)	- วางแผนงบประมาณให้เป็นไปตามไตรมาส ติดตามตรวจสอบทุก 3 เดือน - หาช่องทางรายได้เสริม เช่น โครงการฝึกอบรม หรือความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
ด้านกฎระเบียบ				
การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบข้อบังคับ	ปานกลาง (2)	ปานกลาง (2)	ปานกลาง (4)	ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข่าวสารกฎระเบียบให้บุคลากรได้รับทราบ
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ				
ระบบไอทีไม่เสถียร หรือไม่เพียงพอรองรับการเรียนการสอนออนไลน์/ระบบสำนักงาน	ปานกลาง (2)	สูง (3)	ปานกลาง (6)	คณะประสานมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงระบบและอุปกรณ์อย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดความเสี่ยง	โอกาสเกิด (L)	ผลกระทบ (I)	ระดับความเสี่ยง (L × I)	หมายเหตุ/แนวทางจัดการ
ด้านภาพลักษณ์องค์กร				
ภาพลักษณ์ชื่อเสียงของคณะ	ต่ำ (1)	สูง (3)	ต่ำ (3)	ประธานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการ ปรับปรุงระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ให้ ทันสมัยอยู่เสมอ

3.2 แผนบริหารความเสี่ยง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รหัส	ประเด็นความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผู้กำกับ	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน
1. ด้านกลยุทธ์ (Strategic Risk)					
	- ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	- มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับมหาวิทยาลัยและปรับปรุงทุกปี	คณบดี/ผู้ช่วยคณบดี	30 สิงหาคม 2568	อบรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะ นำเข้าที่ประชุมภายในคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการประจำคณะ
	- บางหลักสูตรไม่ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน	- พัฒนาหลักสูตร และสำรวจตลาดแรงงาน	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	30 สิงหาคม 2568	การปรับปรุงหลักสูตรเพื่อให้ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน
2. ด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)					
	- บุคลากรบางคนไม่พัฒนาตนเอง	- ส่งเสริมสนับสนุนให้พัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง - มีงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร - มีการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้รับการพัฒนา - มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายวิชาการ	30 สิงหาคม 2568	การจัดสรรงบประมาณ.ให้บุคลากรได้พัฒนาตาม ศาสตร์ของแต่ละคน - มีการจัดอบรมให้กับบุคลากรในภาคคณะเพื่อให้ทันต่อยุคสมัยที่มีการเปลี่ยนแปลง - ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบเพื่อเพิ่มทักษะในวิชาชีพใหม่ๆ
3. ด้านการเงิน (Financial Risk)					
	การใช้งบประมาณในการดำเนินกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผน ระยะเวลาที่กำหนด	- วางแผนงบประมาณให้เป็นไปตามไตรมาส ติดตามตรวจสอบทุก 3 เดือน - หาช่องทางรายได้เสริม เช่น โครงการฝึกอบรม หรือความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก	คณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายแผน คณบดี/ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	30 สิงหาคม 2568 30 สิงหาคม 2568	ประชุมติดตามงบประมาณ มีศูนย์บริการวิชาการ

3.2 แผนบริหารความเสี่ยง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รหัส	ประเด็นความเสี่ยง	วิธีการจัดการความเสี่ยง	ผู้กำกับ	เป้าหมาย	รายงานผลการดำเนินงาน
4. ด้านกฎหมายและข้อบังคับ (Compliance/Legal Risk)					
	- การเปลี่ยนแปลงกฎระเบียบ	- ติดตามศึกษาระเบียบข้อบังคับและ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายบริหาร	30 สิงหาคม 2568	ประชาสัมพันธ์กฎ/ระเบียบให้บุคลากรได้รับทราบ
5. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT/Information Risk)					
	- ระบบไอทีไม่เสถียร หรือไม่ เพียงพอรองรับการเรียนการสอน ออนไลน์/ระบบสำนักงาน	- ประสานมหาวิทยาลัยให้ดำเนินการ ปรับปรุงระบบเครือข่ายและอุปกรณ์ให้ ทันสมัยอยู่เสมอ	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายบริหาร	30 สิงหาคม 2568	มหาวิทยาลัยได้ส่งบุคลากรเข้ามาตรวจสอบระบบ การใช้งาน
6. ด้านภาพลักษณ์และชื่อเสียง (Reputational Risk)					
	- ภาพลักษณ์ชื่อเสียงของคณะ	- ประชาสัมพันธ์และสร้างผลงานเด่นใน ด้านวิชาการ/บริการสังคม	คณบดี/รองคณบดีฝ่ายบริหาร	31 สิงหาคม 2568	- มีการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภายในและ ภายนอกได้รับทราบ

3.3 สรุปผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเภทความเสี่ยง/แผนรับมือความเสี่ยง (กิจกรรมควบคุมความเสี่ยง)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
		ตามกิจกรรม	ตามเป้าหมาย	
ด้านกลยุทธ์				
ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ประจำปี ตามนโยบายของคณะมหาวิทยาลัย	มีการทบทวนแผน	✓	ได้ดำเนินการ ครบถ้วนตาม เป้าหมาย	✓
ปรับปรุงหลักสูตร และสำรวจความต้องการตลาด	หลักสูตรมีการปรับปรุงหลักสูตร	✓		✓
ด้านการดำเนินงาน				
พัฒนาทักษะการดำเนินงานให้บุคลากรภายในคณะ	มีการจัดอบรมและปรับ	✓	ได้ดำเนินการ ครบถ้วนตาม เป้าหมาย	✓
พัฒนาระบบเทคโนโลยีสนับสนุนการปฏิบัติงาน	กระบวนการทำงาน	✓		✓
ด้านการเงิน				
วางแผนงบประมาณล่วงหน้า, ควบคุมค่าใช้จ่าย	ไม่มีข้อร้องเรียน มีการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการ	✓	ได้ดำเนินการ ครบถ้วนตาม เป้าหมาย	✓
หาโอกาสความร่วมมือกับภาคเอกชน/โครงการอบรม		✓		✓
ด้านกฎระเบียบ				
ติดตามข่าวสารกฎระเบียบ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ	มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากร ได้รับทราบและ	✓	ได้ดำเนินการ ครบถ้วนตาม เป้าหมาย	✓
ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ				
คณะประสานมหาวิทยาลัยดำเนินการปรับปรุงระบบและอุปกรณ์อย่างต่อเนื่อง	มหาวิทยาลัยเข้ามาพัฒนาระบบ	✓	ได้ดำเนินการ ครบถ้วนตาม เป้าหมาย	✓

ประเภทความเสี่ยง/แผนรับมือความเสี่ยง (กิจกรรมควบคุมความเสี่ยง)	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		การบรรลุเป้าหมาย
		ตามกิจกรรม	ตามเป้าหมาย	
ด้านภาพลักษณ์องค์กร				
พัฒนากลยุทธ์ประชาสัมพันธ์, จัดกิจกรรมบริการสังคมอย่างต่อเนื่อง	มีการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ ได้รับทราบ	✓	ได้ดำเนินการ ครบถ้วนตาม เป้าหมาย	✓

3.4 เปรียบเทียบระดับความเสี่ยง ก่อน-หลัง การดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเภทความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		ผลสรุป
	ก่อน	หลัง	
ด้านกลยุทธ์			
บางหลักสูตรไม่ตอบโจทย์ตลาดแรงงาน	สูง (9)	ต่ำ (6)	ต่ำ (6)

ภาคผนวก

- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 53/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ
ควบคุมภายใน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ที่ ๕๓/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นระบบ มีประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผล อันจะส่งผลให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับยอมรับได้ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อมหาวิทยาลัย
ด้วยพระราชบัญญัติวินัยการเงินและการคลังของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ มาตรา ๓๔ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ
จัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง โดยให้อิสระปฏิบัติงานมาตรฐานและ
หลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร
ความเสี่ยงและควบคุมภายใน ดังต่อไปนี้

๑. รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริดี วิจิตรนารถ	ประธานกรรมการ
๒. คร.ธนเศรษฐ ธรรมกลาง	กรรมการ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พิมพ์พิช บรรจงปฏ	กรรมการ
๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศศิธร พึ่งคำกลาง	กรรมการ
๕. อาจารย์ยุวัฒน์ ไชยมาลี	กรรมการ
๖. อาจารย์ณัฐรี แคนตะ	กรรมการ
๗. ดร.ทัศนวรรณ จงเป็นสุขเกษิ	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อรุณ คันศร	กรรมการ
๙. อาจารย์ธิดารีย์ เปรมวิไลศักดิ์ บุญศักดิ์	กรรมการ
๑๐. นางสาววิชนก พรมจันวิถ	กรรมการ
๑๑. นางสาวฐานิญา ทัตถิณ	กรรมการ
๑๒. นางสาวพิพสุธา ชินษา	กรรมการ
๑๓. นางสาวธิดา ฐิติธีรา	กรรมการ
๑๔. นางสาวนันทนิศ บุระยัง	กรรมการ
๑๕. นางสาวนิตา เจริญพณี	กรรมการ
๑๖. นายพรเทพ เสาวภาคย์กุล	กรรมการ
๑๗. นายวรณัฏ แก้วสุร	กรรมการ
๑๘. นายอัญชลี แสงเมือง	กรรมการ
๑๙. ดร.สุทธญา วงศ์คำสาบ	กรรมการและเลขานุการ
๒๐. นางสาววรรณ ศกุนตนาท	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นางสาวณิศาพร วรณิศา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังนี้

- ๑) จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน
- ๒) ติดตามประเมินผลการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๓) จัดทำรายงานผลการประเมินการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายในเพื่อรายงาน
มหาวิทยาลัย
- ๔) พิจารณาขอพบพบนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงและดำเนินการควบคุมภายใน

ตั้ง ณ วันที่ ๓๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์ ววิธคุณากร)

คณบดี

- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 700/2568 เรื่อง ให้อุบลภรณ์เข้าอบรมโครงการจัดการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำขวัญมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
ที่ ๗๐๐/๒๕๖๘

เรื่อง ให้อุบลภรณ์เข้าอบรมโครงการจัดการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยคณะมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จะจัดโครงการจัดการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรภายในและการบริหารความเสี่ยงไปปฏิบัติงานในองค์กร และสามารถเข้าใจในการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงและใช้การจัดการที่ลดความเสี่ยงได้ดี ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๓๖.๐๒.๐๕ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ คณะจึงมีให้บุคลากรสายบริหารและสายสนับสนุน เข้าร่วมอบรมในวัน และสถานที่ดังนี้

๑. อ.ดร. ศิริวิทย์ วิสุทธิคุณ	๒. อ.ดร. ศรพิณพัชรี บรรณรักษ์
๓. อ.ศ.ดร. ศิลา	๔. อ.ว.น.ศ.ช.ช. ชะวณภัก
๕. อ.ดร.ศศิวรรณ ฉะนันทนิก	๖. อ.ดร.อริศราธิ์ ประมัญญ์ศิริ บุญคำดี
๗. นางสาวสุภาณิญา อธิชัย	๘. นางสาวอุษิตรา งามพิชชา
๙. นางสาวพิศสุภา ชื่นษา	๑๐. นางสาวจิตา ฐิติธำ
๑๑. นายพรหม นาวาชัยกุล	๑๒. นางสาวจิราภรณ์ พงษ์ดี
๑๓. นางสาวนิลา เจริญนัย	๑๔. นางสาวนันทิดา บุระยัง
๑๕. นางสาวกชชนก พรหมจันทร์	๑๖. นายอานนท์ ศรีไกรอิน
๑๗. นางสิริอุษี แสงเมือง	๑๘. นางสาวสุภาภรณ์ นนทาวน
๑๙. นางสาวอนุสรณ์ สุโพธิ์	

ทั้งนี้ให้บุคลากรเข้ารับการอบรมตาม ค.ศ.บ.ร. ฉบับโครงการ ๗๐๐๐๕๕๕ และกิจกรรม ๖๖๐๐๖๖๖ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ เป็นไปประมาณ ๒๕๖๘

ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางศาสตราจารย์ ดร.ศิริวิทย์ วิสุทธิคุณ)
คณบดี

- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 706/2568 เรื่อง แต่งตั้งวิทยากรโครงการจัดการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำสั่งคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่ ๗๐๖/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งวิทยากรโครงการจัดการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ด้วยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จะจัดโครงการจัดการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วัตถุประสงค์เพื่อนำหลักการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานในองค์กร และสามารถเข้าใจในการวิเคราะห์ ประเมินความเสี่ยงและวิธีการจัดการแผนบริหารความเสี่ยงได้ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๓๖.๐๒.๐๕ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นั้น และให้การดำเนินงานโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์จึงแต่งตั้ง ดร.สุพิชญา วงศ์คำสาย และนางภควรรณ ศกุนตนาค เป็นวิทยากรอบรมตามวันและสถานที่ข้างต้น

ให้เบิกค่าตอบแทนวิทยากรได้จากงบประมาณ กศ.ปช. เลขโครงการ ๑๑๑๐๐๕๕๕ เลขกิจกรรม ๖๘๐๐๘๗ ของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศิริวดี วิวิธคุณาร)

คณบดี

- ภาพกิจกรรมโครงการจัดการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568







คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

340 ถนนารายณ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา 30000



: 044-009009 ต่อ 3620



: human.nrru@gmail.com



: <https://human.nrru.ac.th/>



: <https://www.facebook.com/humansocial.nrru/>